

Оценка коррупционных рисков

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования НОАУ «Поддорский лесхоз», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности (НОАУ «Поддорский лесхоз») и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности НОАУ «Поддорский лесхоз», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками НОАУ «Поддорский лесхоз» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды НОАУ «Поддорский лесхоз».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность НОАУ «Поддорский лесхоз» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено НОАУ «Поддорский лесхоз» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

должности в образовательном учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

участие каких должностных лиц образовательном учреждении необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков НОАУ «Поддорский лесхоз» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта коррупционных рисков перечень коррупционных рисков в НОАУ «Поддорский лесхоз»

Карта коррупционных рисков в НОАУ «Поддорский лесхоз» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1.	Организация деятельности НОАУ «Поддорский лесхоз»	Директор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость НОАУ «Поддорский лесхоз». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам НОАУ «Поддорский лесхоз» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в НОАУ «Поддорский лесхоз»	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Работа со служебной	Директор	Использование в	Средняя	Соблюдение,

	информацией		<p>личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам НОАУ «Поддорский лесхоз».</p>		<p>утвержденной антикоррупционной политики НОАУ «Поддорский лесхоз». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз». Разъяснение работникам НОАУ «Поддорский лесхоз» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4.	Обращения юридических и физических лиц	<p>Директор, лица, ответственные за рассмотрение обращений</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	Средняя	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.</p>

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики НОАУ «Поддорский лесхоз». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз».
6.	Принятие решений об использовании средств, от приносящей доход деятельности.	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений руководителей филиалов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	Главный бухгалтер, работники	Несвоевременная постановка на	Средняя	Организация работы по контролю за

	материальных ценностей	бухгалтерии, материально - ответственные лица	регистрационный учет материальных ценностей. Умысленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		деятельностью НОАУ «Поддорский лесхоз». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз».
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание	Директор, главный бухгалтер, работник, ответственный за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд НОАУ «Поддорский лесхоз»	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение)	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, Работ и услуг для нужд НОАУ «Поддорский лесхоз» требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам НОАУ «Поддорский лесхоз», связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами,

			<p>цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям закупки, конкурентоспособности и спецификации</p>		<p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НОАУ «Поддорский лесхоз».</p>
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение</p>

					<p>ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение на Комиссии по антикоррупционной политике (выборочно)</p>
10.	Оплата труда	Работники бухгалтерии	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам НОАУ «Поддорский лесхоз». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников НОАУ «Поддорский лесхоз». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	Проведение процедуры аттестации сотрудников	Директор, главный бухгалтер	Необъективная оценка деятельности	Средняя	<p>Регламентация процедур аттестации,</p>

	Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников		работников, повышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда		оценки эффективности деятельности Прозрачность системы оценки
--	--	--	---	--	---

0 Новгородское областное автономное учреждение «Поддорский лесхоз»
175260, Новгородская область, Поддорский район, с.Поддорье, ул.Полевая, д.7а

Приказ № 41

17 ноября 2020 года

Изменение состава комиссии

&1

В связи с увольнением председателя комиссии по выбытию активов главного механика Калинина Е.Н. ввести в состав комиссии и назначить председателем комиссии по выбытию активов инженера лесного хозяйства Зуеву Л.А.

&2

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственных лиц за оценку коррупционных рисков

-Лебедеву Г.В.

-Зуеву Л.А.


3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:



Васильев Н.А.

С приказом ознакомлена



Зуева Л.А.

Лебедева Г.В.